



DIE
BESTEN
 INNOVATIONEN
 OBERÖSTERREICHS

BESTER ARBEITGEBER



„Geht's den Mitarbeitern gut, geht's der BMD gut“ lautet das Motto von Geschäftsführer Markus Knasmüller.

GESUNDE FÜHRUNG

GESUNDHEITSMANAGEMENT. Neun Jahre: So lange bleiben Mitarbeiter im Durchschnitt bei **BMD** Systemhaus. Wenig verwunderlich, denn der Steyrer Softwarehersteller stellt das Wohlbefinden seiner Mitarbeiter ins Zentrum.

Bei der Geschäftsführung von BMD gibt es laut CEO Markus Knasmüller ein klares Motto: „Geht's den Mitarbeitern gut, geht's der BMD gut.“ Dafür ist das Unternehmen bereit, die berühmte Extrameile zu gehen: Das „Betriebliche Gesundheitsmanagement“ (BGM) ist im Unternehmensleitbild fest integriert. Ziel ist es, Krankheiten am Arbeitsplatz vorzubeugen, Gesundheit zu stärken und das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu verbessern. Daher heißt es für angehende Führungskräfte auch erst einmal, „gesunde Führung“ zu lernen. Dazu gehört auch, seine Mitarbeiter zu „bewegen“: BMD Bewegungsarena, Rückenschu-

le, Teilnahme an Läufen, Wanderungen und Radtouren ... die Liste der angebotenen Leistungen ist lang. Um das psychische Wohlbefinden kümmern sich auch Arbeitspsychologen vor Ort.

Arbeit für jede Lebensphase

Zum Wohlbefinden der Mitarbeiter trägt vor allem auch die lebensphasenorientierte Personalentwicklung bei. BMD punktet bei seinen 550 Mitarbeitern mit flexiblen Arbeitszeiten, Homeoffice, Väterkarenz und Elternteilzeit – denn im Laufe eines Arbeitslebens kann sich privat viel verändern. Einer der wesentlichsten Erfolgsfaktoren sind für Knasmüller aber die Mitsprache und Teilhabe der Mitarbeiter – gerade auch bei den Gesundheitsmaßnahmen – und der positive Unternehmensspirit, der schon seit der Unternehmensgründung besteht.

BMD SYSTEMHAUS GESMBH

Das 1972 in Neuzeug bei Steyr gegründete Unternehmen stellt hochwertige Business Software her und zählt zu den führenden Softwareherstellern in Österreich. Über 30.000 Kunden arbeiten mittlerweile mit den Software-Lösungen von BMD, vor allem mit der Komplettlösung für das Rechnungswesen „Account“. Mit seinen 550 Mitarbeitern erzielte das international tätige Unternehmen mit mehreren Niederlassungen im Geschäftsjahr 2018/19 einen Umsatz von 57,1 Millionen Euro.

FOTO: BMD SYSTEMHAUS GESMBH



INNOVATION OÖ.

SMARTER ARBEITGEBER

2



Jan Radanitsch und Christian Gorbach, Gründer smec – Smarter Ecommerce, Linz. Wer unter den Top-3-Arbeitgebern Österreichs landet, macht offenbar ganz sehr viel richtig: Der innovative Online-Marketing-Spezialist setzt auf Offenheit, Vertrauen, flexible Arbeitszeiten, flache Hierarchien und vor allem auf Teamwork: „Unsere Auszeichnungen zeigen, dass erstklassige Softwareprodukte nur mit einem geeinten, starken Team umsetzbar sind“, so Radanitsch.

STARKE FUNDAMENTE

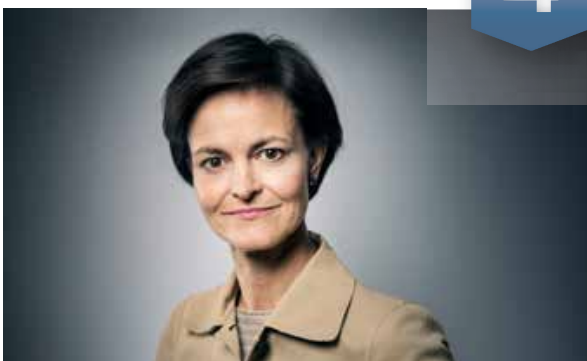
3



Karl Weidlinger, Vorstandsvorsitzender Swietelsky AG, Linz. Starke Werte und zufriedene Mitarbeiter sind ein starkes Fundament für jedes Unternehmen, das weiß auch die Linzer Baugesellschaft, die bei den besten Arbeitgebern die Liste im Bereich Baugewerbe österreichweit anführt. „Wir genießen seit Bestehen des Unternehmens den Ruf, ein verlässlicher und fairer Arbeitgeber zu sein“, so Vorstandsvorsitzender Karl Weidlinger.

TRADITION MIT WEITBLICK

4



Elisabeth Engelbrechtsmüller-Strauß, Geschäftsleitung Fronius, Pettenbach. Bei seinen Mitarbeitern punktet der Spezialist für Schweißtechnik, Photovoltaik und Batterieladetechnik laut einer unabhängigen Randstad-Umfrage in den Bereichen „Finanzielle Stabilität“, „Verwendung moderner Technologien“ und „Ausgezeichneter Ruf“. Fronius hat sich seit seiner Gründung vor 75 Jahren zu einem Global Player mit weltweit mehr als 5.400 Mitarbeitern entwickelt.

KREATIVE BENEFITS

5



Mario Haidlmair, CEO Haidlmair GmbH, Nußbach. Kreativ ist das Familienunternehmen nicht nur, wenn es um Werkzeugbau geht, sondern auch bei den Benefits für seine Mitarbeiter: Neben zahlreichen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, flexiblen Arbeitszeiten und dem familiären Arbeitsklima wartet Haidlmair unter anderem auch mit einer eigenen Betriebstankstelle, Veranstaltungen, einem Betriebssportverein und einer eigenen Vorteils card auf.

FOTOS: GRÜNNWALD, SWIETELSKY AG, FRONIUS, HAIDLMAIR GMBH