Bezirksrundschau Steyr
Lokalausgabe der Bezirksrundschau Oberösterreich
Steyr, am 22.02.2024, Nr: 15 Jahre Bezirksrundschau - Erscheinungsweise: 52x/Jahr, Seite: 31
Druckauflage: 43 959, Darstellung: 94%, Größe: 520cm², easyAPQ: _
Auftr.: 9094, Clip: 15789108, SB: BMD Systemhaus GesmbH

»OBSERVER«

Beruf und Familie im Einklang

Umfassende Unterstützung in verschiedenen Lebensphasen bietet das Steyrer Unternehmen BMD.

Bei BMD ist die Verbindung von Beruf und Familie nicht nur ein Leitprinzip, sondern der Schlüssel zum Erfolg. Zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bilden das Rückgrat des Unternehmens. Daher setzt es auf eine Vielzahl von Maßnahmen, um deren Wohlbefinden zu fördern. Gesundheit, Wohlfühlen und optimale Arbeitsbedingungen stehen im Fokus dieser Maßnahmen. Dabei wird besonders großer Wert auf die Themen Familie und lebensphasenbezogenes Arbeiten gelegt. Ziel ist es, die Mitarbeitenden nach ihren Stärken und Wünschen einzusetzen und zu fördern.

„Ich kann meinen Enkelkindern mehr Zeit widmen – mit einem flexiblen 30-Stunden-Wochenmodell und maximal Homeoffice!"

MARTIN K.

Das Audit „berufundfamilie" hebt das Thema Familienfreundlichkeit auf eine professionellere Ebene. Es ermöglicht dem Unternehmen, neue Blickwinkel einzunehmen und die Angebote weiter zu verbessern. Insbesondere die Pflege und Betreuung von Angehörigen rücken dabei verstärkt in den Fokus.
Ein Kollege, der seine hilfsbedürftige Mutter betreut, erwähnt: „Es ist sehr positiv, dass BMD auch bei Hilfe für die ältere Generation unterstützend ist und nicht nur im Bereich der eigenen Kinder. Besonders für Mitarbeiter, die ihre Eltern betreuen bzw. pflegen ist dies sehr wertvoll."
Um den Herausforderungen der Pflege gerecht zu werden, wurde eine informative Broschüre entwickelt und die Integration relevanter Informationen ins Intranet realisiert. Eine interne Ansprechperson steht für erste Fragen zur Verfügung. So steht BMD den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in allen Lebensphasen unterstützend zur Seite.

„Ich nutze die kompakt zusammengefasste Elternkarenz-Broschüre, in der gesetzliche Rahmenbedingungen sowie BMD Spezifika vereint sind".

IRIS S.

Mit nahezu 50 Prozent Frauenanteil, flexiblen Arbeitszeiten und lebensphasenbezogenem Arbeiten stärkt BMD die Bindung der Mitarbeitenden an das Unternehmen. Sie kehren nach der Karenz motiviert zurück, da sie wissen, dass sie auf eine unterstützende Arbeitsumgebung zählen können.
„BMD bietet eine umfangreiche Beratung rund um Schwangerschaft und Elternkarenz. Ich nutze die kompakt zusammengefasste Elternkarenz-Broschüre, in der gesetzliche Rahmenbedingungen sowie BMD Spezifika vereint sind", so Iris S.

Familien im Fokus
Arbeitspsychologen unterstützen die BMD Mitarbeitenden im Rahmen des Employee Assistance Programms (EAP). Darin inkludiert sind Vorträge, Workshops und auch Beratung zu verschiedenen beruflichen und privatenThemen, wie beispielsweise Stress und Überlastung, Umgang mit Konflikten, persönliche Krisen und Schicksalsschläge, eigene Widerstandsfähigkeit, Erholung und Entspannung und vieles mehr.
Mit Familien-Veranstaltungen bietet das Unternehmen Eltern und Kindern ein abwechslungsreiches Angebot. Dazu zählen hilfreiche Online-Vorträge für Eltern, zum Beispiel zum Thema „Mama, Papa - ich hab Bauchweh! - Stress bei Kindern und andere Gründe". Auch zur Sicherheit des Nachwuchses gibt es Programme, wie die „Feuerlöscher-Übung für Kids" (direkt vor Ort bei BMD). Kinder lernen so aktiv den sicheren Umgang mit dem Feuerlöscher.
Gemeinsame sportliche Aktivitäten wie Wandern und Ski fahren zählen ebenso zum familienfreundlichen Angebot wie ein Familientag bei einem Spiel des SK BMD Vorwärts Steyr. Hier lädt das Unternehmen Mitarbeitende und deren Familien exklusiv zu einem Match ein. Es gibt einen eigenen Zuschauersektor und auch für das leibliche Wohl der Besucher wird gesorgt. Die intensive Mitarbeiterbindung, gepaart mit dem Streben nach Familienfreundlichkeit, macht BMD nicht nur zu einem attraktiven, sondern auch nachhaltigen Arbeitgeber. Das Audit „berufundfamilie" bleibt ein wichtiger Wegweiser auf diesem erfolgreichen Weg.

Familienfreundlichkeit ist bei BMD nicht nur ein Schlagwort, sondern wird mit vielen Aktivitäten und Aktionen gelebt. Foto: BMD

Kontakt:
www.bmd.com,
bmd@bmd.at

WERBUNG

zertifiziert familienfreundlicher Arbeitgeber
www.familieundberuf.at

INFO

Über das **Audit berufundfamilie**: Das Audit berufundfamilie ist eine für österreichische Verhältnisse adaptierte Weiterentwicklung des originären Auditierungsverfahrens zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf, das auf Initiative und im Auftrag der Gemeinnützigen HERTIE-Stiftung in Deutschland entwickelt worden ist.

Zum eigenen Gebrauch nach §42a UrhG.
Anfragen zum Inhalt und zu Nutzungsrechten an das Medium (Fon: 0732/9973, @: linz@bezirksrundschau.com).

»OBSERVER«