



**Mit flexiblen Arbeitszeiten setzt
BMD beim Thema
Mitarbeiter auf Vereinbarkeit von Familie und Beruf**

Seite 24



„Wir legen Wert auf familiäre Atmosphäre“

Vereinbarkeit von Beruf & Familie ist für viele Unternehmen Thema. Bei BMD wird diese auch gelebt.

VON SANDRA KAISER

STEYR. Kerstin Auer leitet bei BMD das „Betriebliche Gesundheitsmanagement“ (BGM) und hat die Details, wenn es um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Unternehmen geht.

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird bei BMD groß geschrieben. Das Unternehmen wurde 2022 wieder als „familienfreundlich“ rezertifiziert. Welche Maßnahmen werden umgesetzt?

Auer: Bei BMD haben wir eine nachhaltige Verankerung von Beruf und Familie erreicht. Unsere Definition von Familie geht über das traditionelle Konzept hinaus und wird in sämtlichen Bereichen berücksichtigt. Unsere bisherigen Erfolge bestärken uns in diesem Ansatz. Deshalb haben wir uns im Rahmen des Audits 'berufundfamilie' einer Rezertifizierung unterzogen. In vielen Bereichen wurden die Ziele des Audits im vergangenen Jahr abteilungsübergreifend – Human Resources Management, Betriebliches Gesundheits-Management, Verwaltung etc. – umgesetzt beziehungsweise die Aspekte der Vereinbarkeit von Beruf und Familie besonders berücksichtigt. Wichtig ist uns auch die Schulung und Sensibilisierung der Führungskräfte in Bezug auf die Herausforderungen, die das Arbeiten im Homeoffice mit sich bringt.

Gibt es spezielle Angebote für Familien?

Bei BMD liegt der Fokus auf Familienfreundlichkeit. Das bedeutet, dass unsere Mitarbeitenden die Möglichkeit ha-



Kerstin Auer, Leiterin BGM bei BMD in Steyr.

Foto: BMD Gabor Bota

ben Familie und Karriere zu vereinbaren. Das gelingt aufgrund der lebensphasenorientierten Personalpolitik sehr gut, beispielsweise wenn es um Betreuung und Pflege von Angehörigen geht, oder wenn gerade der Hausbau Thema ist, ein berufsbegleitendes Studium etc. Besonders freut es uns, dass wir für Familien ein breit

„Mit flexiblen Arbeitszeiten und Homeoffice lassen sich Pflege und Betreuung auch einfacher organisieren.“

KERSTIN AUER

gefächertes Angebot bereithalten. Dazu zählen beispielsweise die Sommerkinderbetreuung an den Standorten Wien und Steyr sowie Eltern-Kind-Vorträge, die eine breite Palette von Themen behandeln. Es gibt exklusive Familien-Fotoshootings zum Beispiel für Weihnachten direkt im Unternehmen oder eine Feuerlöscher-Übung speziell für Kinder. Ein CoderDojo, das nur für Mädchen stattfindet und daraus resultierend ein spezielles Angebot für die Kinder unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Bei folgendem Angebot kommen auch „große“ und kleine Kinder zusammen, nämlich dann, wenn Geschäftsführer Markus Knasmüller zum

Fußballmatch des SK BMD Vorwärts Steyr die BMD Mitarbeitenden samt Familie einlädt.

Wird auch auf die Bedürfnisse von pflegenden und betreuenden Angehörigen eingegangen und wenn ja wie?

Diese Frage kann ich eindeutig mit einem „Ja“ beantworten. Hier kommt auch zum Tragen, dass sich der Familienbegriff bei BMD nicht auf das traditionelle Familienbild beschränkt. Rechtlich kann die Pflegefreistellung für erkrankte nahe Angehörige und die Betreuungsfreistellung für Kinder nur in Anspruch genommen werden, wenn man in einem gemeinsamen Haushalt lebt. BMD verzichtet auf diese gesetzliche Voraussetzung und ermöglicht die Pflege- und Betreuungsfreistellung generell für Ehegattinnen/Ehegatten, Lebensgefährtinnen/Lebensgefährten, eingetragene Partner/innen und Verwandte in gerader Linie (Kinder, Enkelkinder, Eltern und Großeltern) sowie Wahl-, Pflege- und Stiefkinder. Mit flexiblen Arbeitszeiten und Homeoffice lassen sich Pflege und Betreuung auch einfacher organisieren.

Warum wird bei BMD die Vereinbarkeit von Beruf und Familie immer wichtiger?

Trotz oder gerade wegen unserer beachtlichen Mitarbeiterzahl – derzeit gehören über 700 Mitarbeitende zum Unternehmen BMD – legen wir Wert auf familiäre Atmosphäre und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Unsere familiäre Ausrichtung macht uns zu einem attraktiven Arbeitgeber für potenzielle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie wissen, dass sie bei BMD die Möglichkeit haben, Beruf und Familie erfolgreich zu vereinbaren.

Gesamtes Interview auf [MeinBezirk.at/Steyr](https://meinbezirk.at/steyr)