



**BMD Systemhaus GesmbH**  
Sierninger Straße 190  
4400 Steyr  
Tel +43 (0)50 / 883-0  
bmd@bmd.at  
www.bmd.com

**Firmendaten**  
Gründung 1972  
Geschäftsjahr 1. 4. 2021–31. 3. 2022  
Umsatz 74 Mio. €  
Hauptsitz Steyr  
Mitarbeitende > 700

**Stellenangebote Kontakt**  
Mag. Romana C. Hausleitner  
Sierninger Straße 190, 4400 Steyr  
Tel +43 (0)50 / 883-7777  
jobs@bmd.at  
www.bmd.com/karriere

## 50 Jahre BMD – Mitarbeiterbegeisterung seit 1972

Es ist das Jahr 1972, als im oberösterreichischen Örtchen Neuzeug die IT-Firma **BMD** in der Garage eines Einfamilienhauses gegründet wird. Damals noch ein Ein-Mann-Betrieb, heute ein Großunternehmen mit über 700 Mitarbeitenden, über 30.000 Kundinnen und Kunden sowie mehr als 100.000 Anwenderinnen und Anwendern der Software.

### Mitarbeiterbindung

Um diesen Erfolg zu ermöglichen, benötigt es Durchhaltevermögen, Mut und Risikobereitschaft. Vor allem braucht es aber eine Geschäftsführung mit Vision sowie ein begeisterungsfähiges Team, das engagiert jede Herausforderung annimmt und meistert. Noch immer sind einige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von damals im Unternehmen tätig. Ziemlich beeindruckend, oder? Eine solche Mitarbeiterbindung ist äußerst selten und besonders in Zeiten wie diesen nicht selbstverständlich. Wie schafft es BMD als Großunternehmen, die Mitarbeiterzufriedenheit bei über 700 Personen zu festigen?

### Mitarbeiterzufriedenheit

Vor einigen Jahren hat sich ein interner Leitsatz eingepreßt, der auch heute noch gelebt wird: „Geht's den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gut, geht's der BMD gut.“ Um den vielfältigen Interessen der



Mitarbeitenden gerecht zu werden, benötigt es eine kontinuierliche Weiterentwicklung an Maßnahmen zur Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit. Diese wird regelmäßig mittels Mitarbeiterbefragung eruiert. Zusätzlich gibt es interne Anlaufstellen, wo Feedback persönlich oder anonym abgegeben werden kann. Somit wird sichergestellt, dass Personen im Unternehmen zu jeder Zeit Wünsche, Kritik oder Anregungen teilen können und diese bei den Optimierungsmaßnahmen berücksichtigt werden.

### Weiterentwicklung

Auch die Work-Life-Balance ist für BMD ein essenzieller Faktor, was die Mitarbeiterzufriedenheit betrifft. Arbeitszeitmodelle werden an die individuellen Wünsche und Bedürfnisse der Mitarbeitenden angepasst. Vielseitige

Möglichkeiten zur Weiterentwicklung sorgen dafür, dass sich BMD an den unterschiedlichen Lebensphasen der Mitarbeitenden orientiert. Flexibilität ist somit einer der wichtigsten Grundpfeiler, um auf Anforderungen

der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter reagieren zu können. Im Laufe einer BMD-Karriere soll diese nicht zum Stillstand kommen, sondern zum laufenden persönlichen Wachstum der Mitarbeitenden beitragen.

»Von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wird Flexibilität verlangt. Die bieten wir auch seitens des Arbeitgebers an. 50 Jahre Erfahrung haben uns gezeigt: Das ist der richtige Ansatz! We make business easy – auch für unsere Mitarbeitenden. Es ist uns ein Anliegen, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in jeder Lebenslage bestmöglich zu unterstützen. Um das zu gewährleisten, geht BMD individuell auf die Bedürfnisse der einzelnen Personen ein. Mithilfe der offenen Kommunikationskultur im Unternehmen finden wir gemeinsam mit den Mitarbeitenden eine passende Lösung.«



**Mag. Romana C. Hausleitner**  
Leitung HR Management

Bewerbungen an:  
jobs@bmd.at